

**Runva**

# 社会责任报告

浙江润华机电有限公司

2024年4月

## 郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江润华机电有限公司

## 目录

郑重声明 .....	1
前言 .....	3
一、企业简介 .....	4
二、经济责任 .....	6
一、战略方向 .....	6
二、财务业绩 .....	6
三、社会责任 .....	7
一、诚信守法 .....	7
二、质量安全 .....	8
三、员工权益 .....	9
四、公益支持 .....	9
五、社会荣誉 .....	9
四、安全环境责任 .....	11
一、环境保护 .....	11
二、节约资源 .....	11
三、健康与安全管理 .....	12
总结与展望 .....	13

### 前言

本报告为浙江润华机电有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《社会责任报告》。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

#### 报告范围：

本报告的组织范围为浙江润华机电有限公司。本报告描述了 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

#### 报告发布形式：

本公司一至二年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在浙江润华机电有限公司网站（<https://www.runva.com/>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

## 一、企业简介

浙江润华机电有限公司是国家专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、省科技小巨人企业、省科技型中小企业、金华市高成长十佳标杆企业、金华市政府质量奖企业。公司始建于 1989 年，率先在国内从事电动绞盘研发，是一家专业从事绞盘研发、制造与销售的科技型企业。

公司技术雄厚，设备精良，管理先进。公司员工中大、中专以上学历者占 70%，具有高、中级技术职称人数 30 余人。公司建有省级企业研究院、省高新技术企业研究开发中心、省博士后工作站、市企业技术中心、市工业设计中心、市专家工作站，先后荣获总后勤部科技进步二等奖等 20 余项科技奖，参与 3 个国家军用标准制定，主导 1 个浙江制造标准制定，拥有国家专利 100 余项，研发水平处于行业前列。公司现有 CNC、焊接机器人、精密车床等机械加工设备及 CAT 绞盘综合试验台、电机测检台等设备 200 余台套，具有年产各类绞盘 50 万台的生产能力。公司建立了完善的 ISO9001、IATF16949 质量管理体系，不断优化产品开发与生产组织模式，满足客户差异化需求。

公司现有电动、液压与汽（柴）油机绞盘等 3 大系列近百个型号产品，广泛应用于越野、工程的自救、互救与牵引作业。公司产品通过 CE、UKCA 认证，并被认定为浙江省工业名牌产品。公司与美国世界 500 强公司建立了长期合作关系，在澳大利亚等国发展 100 余家品牌经销商，“Runva”品牌已跻身全球绞盘行业知名品牌之列，产品出口远销北美、欧洲等 100 多个国家或地区，深受国内外客户的信任与青睐。

公司秉承“诚心润中华”的核心价值观，稳步实施品牌战略，深入推进精细化管理，创造客户价值，实现员工梦想，努力实现企业健康、可持续发展！

## 产品介绍



公司主要产品包括电动绞盘、液压绞盘、军用绞盘以及其他绞盘，广泛应用于越野、工程的自救、互救与牵引作业。其中电动绞盘、液压绞盘为主导产品，销售占比超过 80%。



## 二、经济责任

公司在注重企业运营的同时，尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中。作为绞盘产品行业知名企业，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

### 一、战略方向

公司将以科技创新为引导，持续加大科技投入，实现企业转型升级。持续进行创新技改，保证产品先进性，提升产能，控制成本，关注产品品质的提升，适时进行产品结构调整，提出更广阔方案应用，提高产品附加值及应用场景。每年投入不低于4%的营业收入用于研发，保证产品的技术含量在行业领先地位，赶超形创。在绞盘产品领域侵占全领域，做到行业专家。把润华打造成国际知名品牌。

### 二、财务业绩

现公司拥有总资产3.9亿元，2023年实现销售收入2.3亿元。现已规划实施转型升级战略，打造国际高端品牌。

### 三、社会责任

#### 一、诚信守法

公司严格遵守各项法律法规，诚信经营、依法纳税、不断提高产品质量，注重保护相关方利益，应遵守的法律法规包括一般法、质量类、行业与标准认证类等，见下表。

#### 主要法律法规环境

类别	内容
经营治理 相关法律法规	《公司法》、《商标法》、《劳动法》、《专利法》、《会计法》、《审计法》、《产品质量法》、《中华人民共和国市场主体登记管理条例》、《标准化法》、《计量法》等
行业监管 相关法律法规	《安全生产法》、《环境保护法》、《水污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》、《大气污染防治法》、《消防法》、《产品质量法》、《节约能源法》、《循环经济促进法》、《职业病防治法》等
管理体系类	《质量管理体系 要求》（GB/T 19001-2016/ IATF16949） 《环境管理体系 要求及使用指南》（GB/T 24001-2016） 《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》（GB/T 45001-2020） 《卓越绩效评价准则》（GB/T 19580-2012） 《企业质量诚信管理实施规范》（GB/T 29467-2012） 《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2013） 《能源管理体系 要求及使用指南》（GB/T 23331-2020） 《信息化和工业化融合管理体系 要求》（GB/T 23001-2017） 《信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求》（GB/T 23006-2022） 《“浙江制造”评价规范 第1部分：通用要求》（DB33/T 944.1—2014） 《“浙江制造”评价规范 第2部分：管理要求》（DB33/T 944.2—2017）
产品标准类	GJB 6898-2009《便携式发电机驱动绞盘规范》 GJB 8340-2015《军用汽车电动机驱动绞盘规范》 GJB 82A-2009《军用汽车液压传动绞盘规范》



类别	内容
	T/ZZB 3038-2023 《车用液压传动双速绞盘》等
产业发展 政策环境	政策导向：《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》、《关于完善能源绿色低碳转型体制机制和措施的意见》等

公司每年进行合规性评价，公司建立 IATF16949、GB/T 19001、GB/T 24001、GB/T 45001、GB/T 29490 等管理体系，充分地对产品质量、服务质量、安全生产、环境控制、职业健康要求、知识产权、两化融合、公司经营管理等进行了全面的法律法规要求的识别，并通过行业协会、网络、书籍、杂志、报纸、新闻、客户等多途径进行了法律法规有效性的获取，收集了行业相关的法律法规，安全生产法律法规、劳动保护法律法规、环境保护、产品质量、能源管理、知识产权管理等等系列的法律法规，识别获取充分有效。公司在经营过程中严格遵守国家、地方各项法律法规和标准，营造诚信守法的经营氛围。

## 二、质量安全

公司根据《中华人民共和国产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》《消防法》等法律法规要求，建立健全质量管理体系和企业标准管理体系，有效运行 IATF16949、GB/T 19001 质量管理体系，制定作业指导书、检验规范等，持续提升质量管理水平。公司运用 LEC 等方法对产品制造全过程进行风险识别、评价和明确控制措施，形成了从研发、采购、生产、检测、包装、转运交付到客户服务等全过程质量安全保证体系。根据 IATF16949、GB/T 19001 的要求进行实施，加强日常维护工作，定期组织内审、管理评审，以便及时发现管理中的不足并作出改善。目前在体系管理中，各部门职责清晰、流程完善、质量目标得到了提升。

### 三、员工权益

公司坚持把“以人为本”作为人力资源的管理理念，视员工为公司最为宝贵的财富，为员工提供实现自我价值的平台，积极推进员工教育培训工作科学化、规范化、制度化，每年开展新入员工、在职、技能职称的培训学习，并为员工创造良好晋升环境。截止 2024 年 3 月，公司现有员工 131 人，其中技术和管理人员占比 50%以上。

企业的竞争就是人才的竞争，润华一贯坚持“以人为本”，全面维护员工的合法权益，始终努力为员工营造和谐、愉悦的工作氛围，为员工提供有竞争力的薪酬福利，并随着公司整体业绩的提升而联动提升；为员工提供广阔的职业发展空间、周到的职业保护和专业高效的培训，使员工与公司成为利益、事业和命运共同体。公司每逢元旦、春节、元宵节等节日为员工发放礼品和红包。

润华通过职工满意度、合理化建议、投诉意见箱等方式识别员工需求，以影响员工权益、满意程度和积极性的关键因素为依据，提供系统性管理政策、后勤服务和福利，满足不同层级、不同类型员工的个性化需求。一系列别具特色的支持与激励措施为润华各级员工营造了和谐的工作氛围、提供了广阔的发展空间，使他们积极进取，保持旺盛的工作热情，在润华充分发挥聪明才智。

### 四、公益支持

润华高层领导认为公司的发展和财富的积累来源于社会，企业取得的每一项进步和成效都得益于各级领导的呵护和关心，都离不开社会各界的厚爱和支持。因此，自成立以来，润华始终积极支持国家和地方的公益事业，鼓励和支持员工开展青年志愿者活动及参与社区服务。

### 五、社会荣誉

- 国家专精特新“小巨人”企业
- 国家高新技术企业

- 国家知识产权示范企业
- 浙江省科技小巨人企业
- 浙江省科技型中小企业
- 浙江省知识产权示范企业
- 浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业
- 浙江省博士后工作站
- 浙江省企业研究院
- 浙江省高新技术企业研究开发中心
- 浙江省工业名牌产品
- 金华市企业技术中心
- 金华市工业设计中心
- 金华市高成长十佳标杆企业
- 金华市政府质量管理创新奖
- 金华市“政府质量奖”企业
- 金华市绿色工厂
- 质量管理体系认证（符合 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015、IATF16949 标准）
- 环境管理体系认证（符合 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准）
- 职业健康安全管理体系认证（符合 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 标准）
- 知识产权管理体系认证（符合 GB/T 29490-2013 标准）
- 标准化基础：为主起草 GJB 6898-2009《便携式发电机驱动绞盘规范》、GJB 82A-2009《军用汽车液压传动绞盘规范》、GJB 8340-2015《军用汽车电动机驱动绞盘规范》、T/ZZB 3038-2023《车用液压传动双速绞盘》、T/CAAMTB 146—2023《新能源汽车越野性能评级方法》标准，参与起草 T/ZZB 0341—2018《恒功率电动绞盘》。



## 四、安全环境责任

### 一、环境保护

公司所处于行业不属于高危险、重污染行业。自成立以来，公司仍一直十分重视环境保护，坚持保护环境与发展企业同步走，实现“发展与环保双赢”，在产品研发时，运用产品生命周期理论设计产品的性能、使用的材料、回收等环保性要求。公司生产中所产生污染物较少，主要为噪声、废气和固体废弃物，不存在重污染的情况。

公司已按 GB/T 24001—2016、GB/T45001-2020 标准建立环境 and 安全管理体系，按照《环境 and 安全运行控制程序》、《环境安全绩效测量与监视控制程序》对公司环境和职业健康安全管理体系的运行绩效实施定期和不定期的检查，进一步提升公司的“绿色水平”。

### 二、节约资源

公司坚持技术革新，节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最小程度。公司通过环保宣传、技术创新、制定相关程序并严格遵守相关法律法规将节能环保的意识深入到企业的日常运营与生产中。此外，公司还将节能环保等理念通过宣传栏、横幅等形式进行宣传，为提升员工在节能降耗、环境保护的主动意识，鼓励员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用，墨盒、硒鼓以旧换新等，节约了大量纸张、墨盒消耗，减少资源占用。

### 三、健康与安全管理

公司在生产过程中严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准。公司设有职业健康安全事务代表，主要负责建立健全安全生产体系，制订安全操作规程，完善安全责任机制，落实安全防护措施，保障操作员工人身和企业财产的安全。在日常生产中，公司严格执行安全生产制度，报告期内未发生重大安全事故。

## 总结与展望

未来几年，公司将继续注重股东的资本增值和企业价值的提升，实现公司的可持续稳定健康发展。公司要以业务提升、管理升级为主线，巩固提升，稳健发展，拓市场、抓现场、重科研、强内控，努力打造技术领先、装备先进、管理科学、融资多元、极具品牌影响力的高度务实、负责、诚信、受人尊敬的企业。

公司将加强安全生产管理，杜绝安全生产事故；加大安全生产投入，提高职工的职业健康水平。

公司将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。

公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。

公司将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。

浙江润华机电有限公司

二〇二四年四月十七日